

Nr. 845 / 11.09.2019

**RAPORT PRIVIND ANALIZA INFORMATIILOR EXTRASE DIN  
CHESTIONARELE DE EVALUARE privind gradul de cunoastere de către angajați a  
prevederilor Codului de Etica si Deontologie in cadrul SPAM Brasov**

**Pentru anul 2019**

## 1. INTRODUCERE

Prin aplicarea acestui chestionar ne-am propus obținerea de informații privind cunoașterea și respectarea Codului de etică și deontologie profesională precum și activitatea persoanei desemnate pentru consiliere etică și respectarea normelor de conduită în SPAM Braşov.

## 2. CHESTIONARUL DE EVALUARE – anexa 1

În urma chestionarii unui număr de 57 angajați, răspunsurile furnizate de aceștia vor contribui la elaborarea raportului de monitorizare periodică cu privire la implementarea Codului de etică și deontologie profesională, precum și a ofertei de consiliere etică.

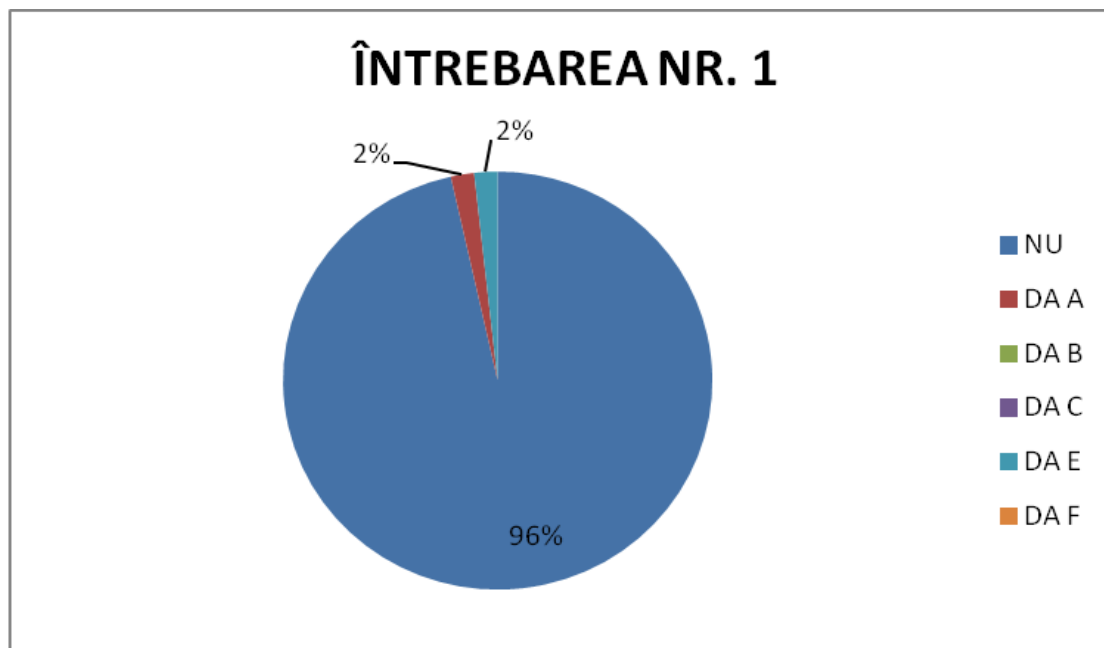
Chestionarul aplicat conține 9 întrebări la care s-a răspuns după cum urmează:

|           | Întrebarea |     |     |      |      |      |     |     |     |
|-----------|------------|-----|-----|------|------|------|-----|-----|-----|
|           | 1          | 2   | 3   | 4    | 5    | 6    | 7   | 8   | 9   |
| DA        | 96%        |     |     |      |      |      |     |     |     |
| NU        | 4%         |     |     |      |      |      |     |     |     |
| Subitem 1 |            | 71% | 14% | 100% | 100% | 100% | 93% | 5%  | 14% |
| Subitem 2 |            | 0%  | 21% |      |      |      | 2%  | 95% |     |
| Subitem 3 |            | 3%  | 25% |      |      |      | 5%  |     | 86% |
| Subitem 4 |            | 26% | 31% |      |      |      |     |     |     |
| Suitem 5  |            |     | 9%  |      |      |      |     |     |     |

Chestionarul conține 9 întrebări, structurate după cum urmează:

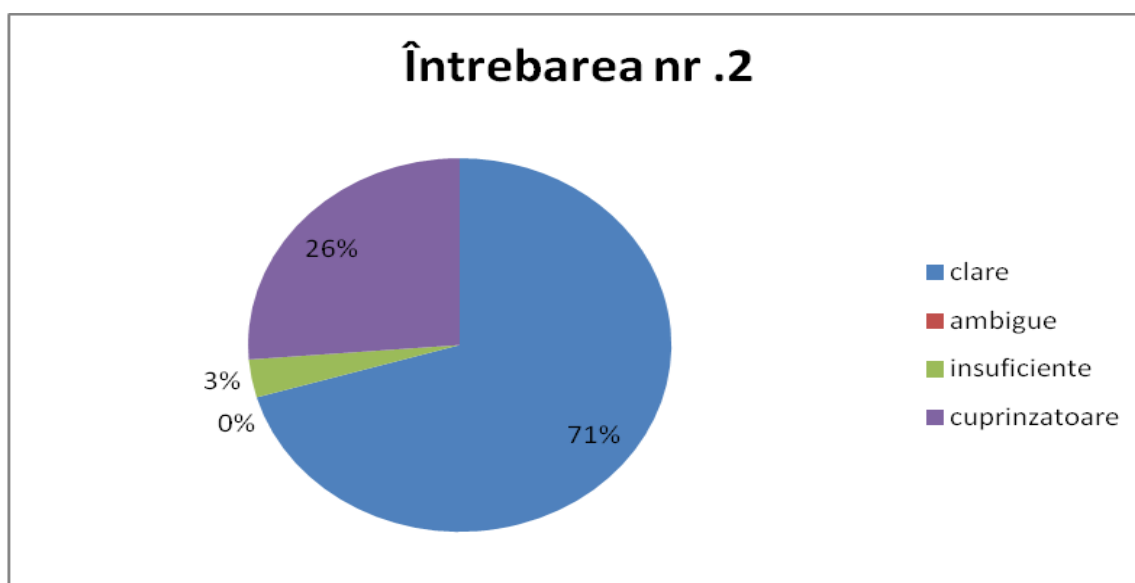
- 7 dintre ele se referă la situații relevante privind cunoașterea și respectarea Codului de etica și a normelor de conduită din cadrul SPAM Brasov, precum și la activitatea persoanei desemnate pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită;
- 2 întrebări se referă la nivelul administrativ de apartenență al instituției publice și categoria funcției ocupată de respondent.

**Întrebarea nr. 1 : În instituția în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care Codul etic și normele de conduită profesională nu au fost respectate de colegi?**



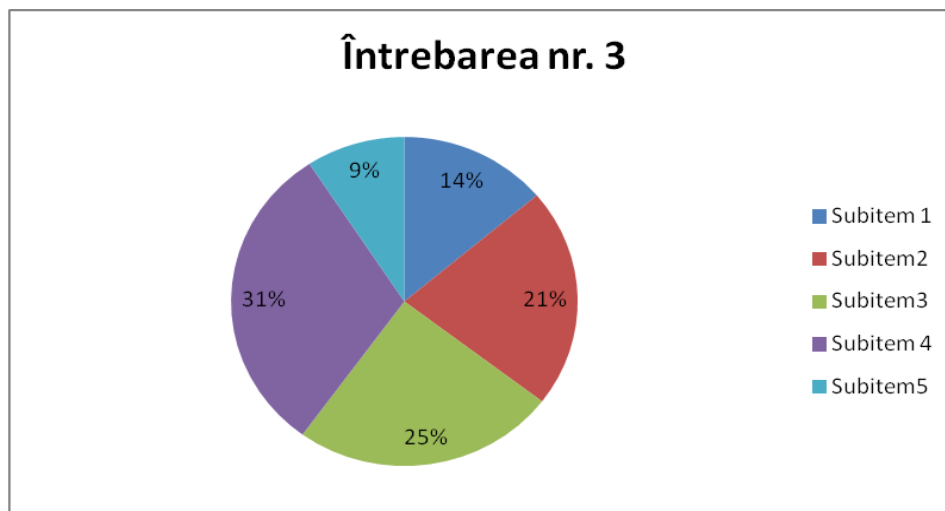
La acest ITEM – 96% din persoanele chestionate au răspuns ca nu s-au confruntat cu situații în care colegii nu au respectat codul de etică, iar 4 % au bifat ca s-au confruntat cu situații de nerespectare a codului de etică în relațiile cu colegii din instituție.

**Întrebarea nr. 2 : Considerați că prevederile din Codul etic și de deontologic al SPAM Brasov, sunt:**



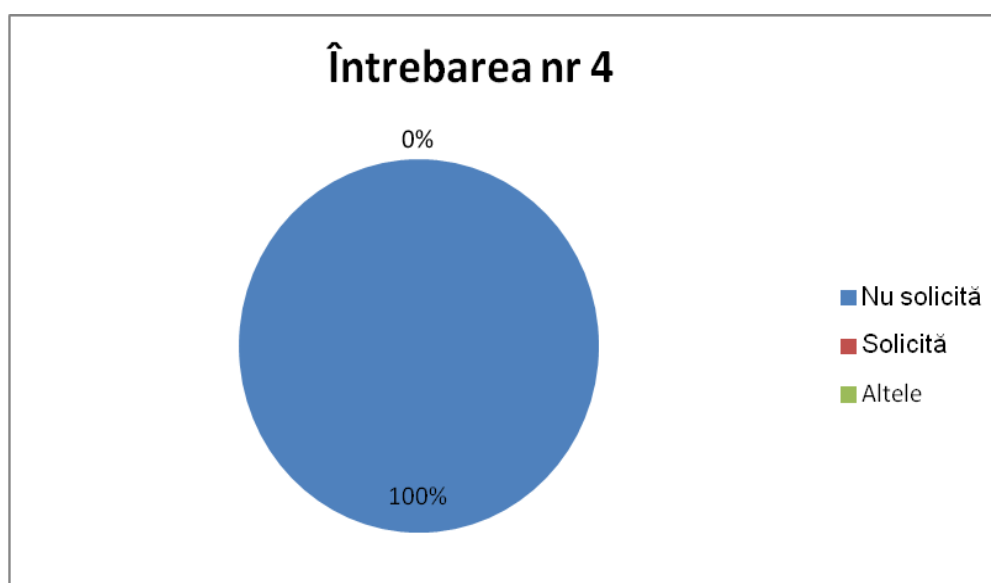
La acest ITEM –71% din persoanele chestionate consideră prevederile codului de etică ca fiind clare, iar 26% consideră că sunt cuprinzătoare și numai 3% dintre respondenți le consideră insuficiente

**Întrebarea nr. 3 : Ce măsuri considerați că ar contribui la îmbunătățirea conduitei profesionale a angajaților SPAM Brașov.**



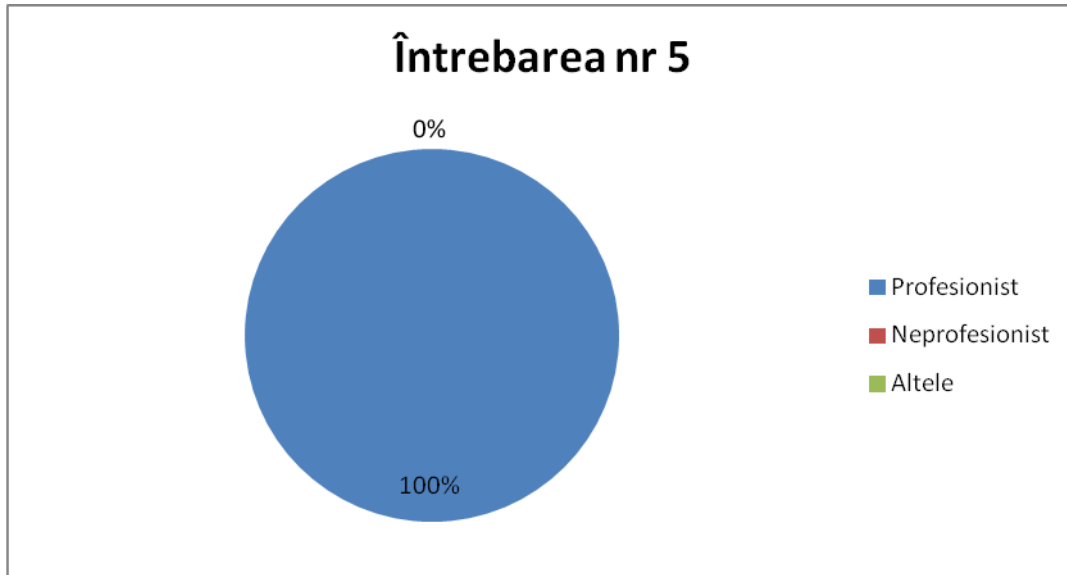
La acest ITEM – 31 % din cei chestionați consideră că este necesară aplicarea unei sancțiuni disciplinare în cazurile de nerespectarea normelor de conduită urmând ca 25 % dintre respondenți să considere necesar aplicarea unor prevederi expre privind protecția angajaților în exercitarea atribuțiilor de serviciu. Pe locul 3 cu un procent de 21% se află respondenții care consideră că este necesară instruirea privind normele de conduită.

**Întrebarea nr. 4 : În general, credeți că personalul contractual din Spam Brasov, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, solicită ori acceptă cadouri, servicii, favoruri etc.**



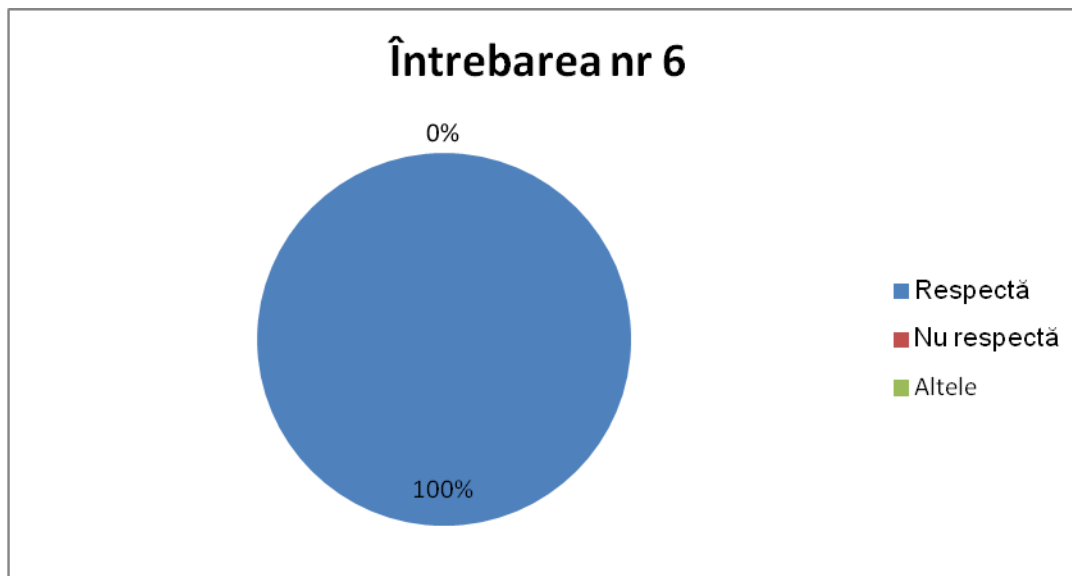
La acest ITEM cu privire la solicitarea de către personalul contractual din cadrul SPAM a cadourilor, favorurilor, aceștia în proporție de 100% consideră ca în exercitarea atribuțiilor de serviciu nu sunt solicitate cadouri, servicii, favoruri.

**Întrebarea nr. 5 : În general credeți că personalul contractual din SPAM are un comportament profesionist la locul de muncă?**



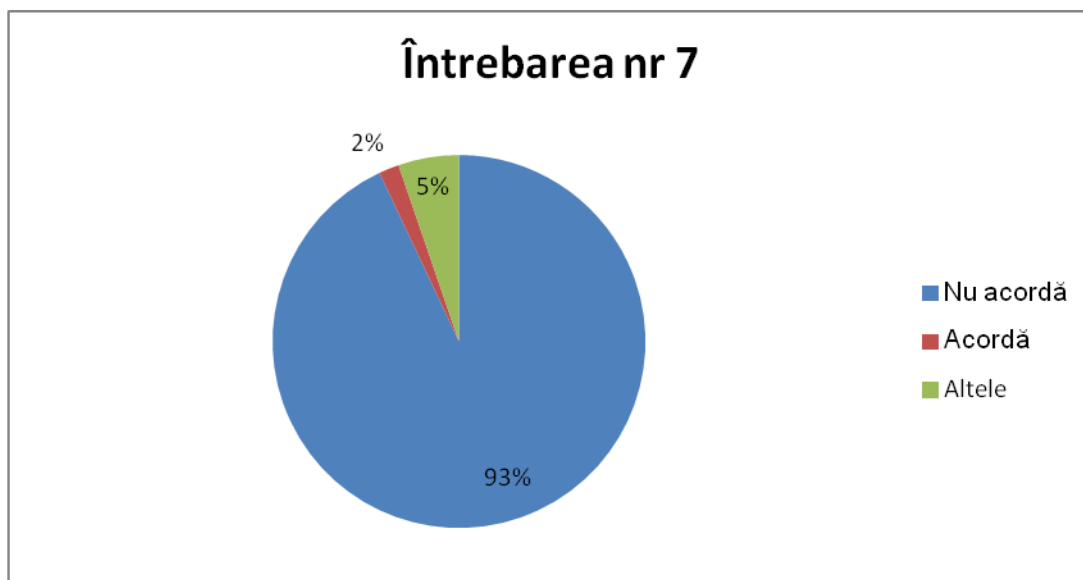
La acest ITEM - cei chestionați au răspuns în proporție de 100%, personalul contractual din cadrul SPAM desfășură un comportament profesionist.

**Întrebarea nr.6 În general credeți că personalul contractual din cadrul SPAM Braşov respectă legile în exercitarea atribuțiilor de serviciu?**



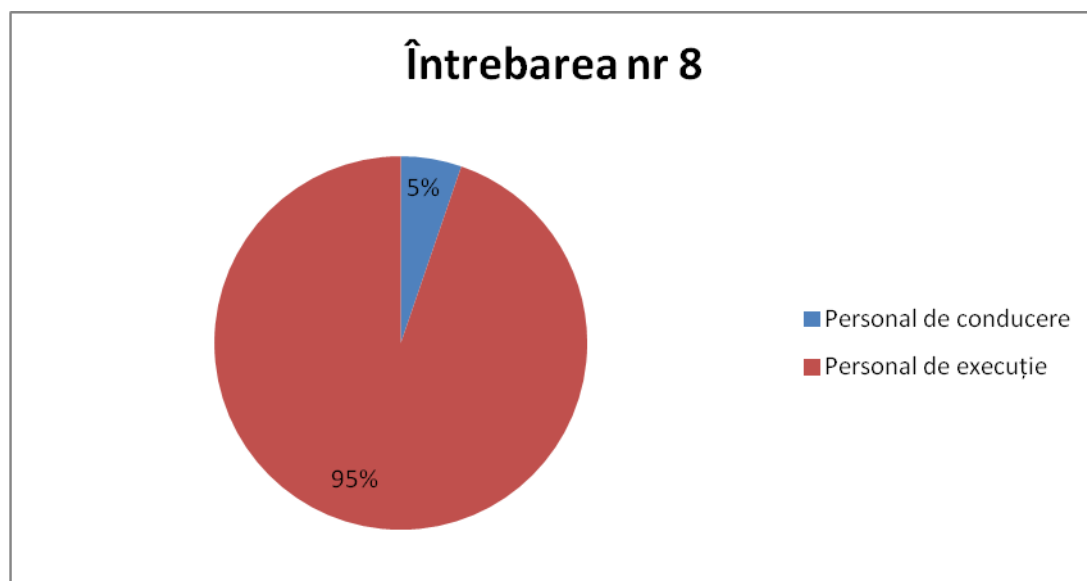
La întrebarea mai sus menționată respondenții consideră că în proporție de 100% personalul contractual respectă legile în exercitarea atribuțiilor de serviciu.

**Întrebarea nr.7 - În general, credeţi că personalul contractual din SPAM Braşov, în exercitarea atribuţiilor de serviciu, acordă sprijin partidelor politice (participă la colectarea de fonduri, furnizează sprijin logistic, afişează însemne ale partidelor politice etc.)?**



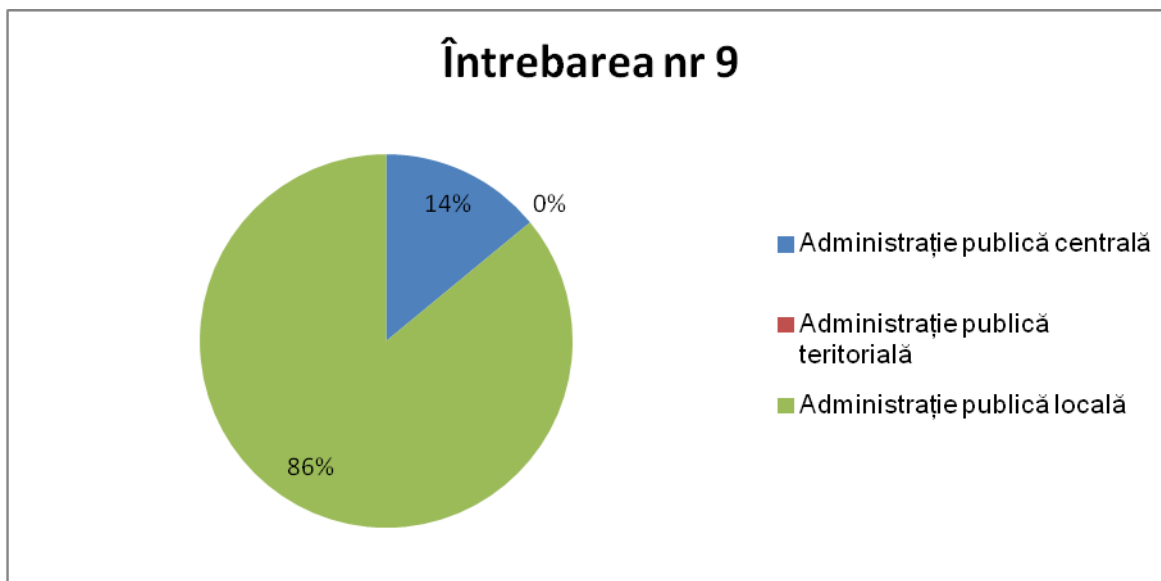
Din graficul de mai sus reiese că 93% dintre persoanele chestionate consideră că personalul contractual nu acordă sprijin partidelor politice și doar un procent de doar 2 % consideră că personalul acordă sprijin politic.

**Întrebarea nr.8 – Categoria din care faceți parte?**

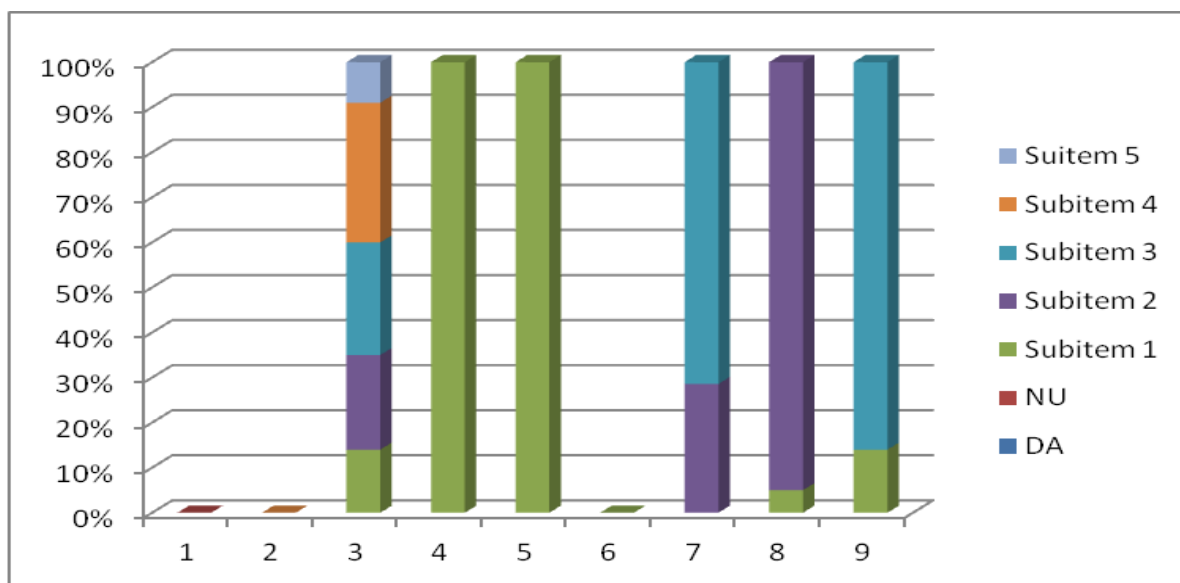


La întrebarea cu privire la categoria profesională din care face parte 5% au răspuns personal de conducere iar 95% personal de execuție

### Întrebarea nr 9. Nivelul autorităţii în care lucraţi?



La întrebarea privind nivelul autorităţii sau instituţiei în care lucrează, 86% au răspuns administraţie publică locală şi 14% administraţie publică centrală



### 3. CONCLUZII

Chestionarul aplicat şi-a propus obţinerea de informaţii privind respectarea de către angajaţii SPAM, a Codului de etică şi a măsurilor care contribuie la îmbunătăţirea conduitei profesionale a angajaţilor.

Astfel peste 70 % din subiecţii chestionaţi au considerat că normele de conduită profesională sunt clar formulate în cadrul Codului de etică şi 100% din subiecţi consideră că sunt respectate legile.

Cu privire la măsurile care ar conduce la îmbunătăţirea conduitei profesionale, 31% dintre respondenţi consideră ca aplicarea unor sancţiuni disciplinare ar îmbunătăţi conduita profesională a angajaţilor, iar peste 20% consideră că ar trebui să se pună accent şi pe instruirea privind normele de conduită.

În concluzie angajaţii SPAM respectă normele de conduită în sensul în care nu se solicită cadouri, servicii, favoruri, nu sunt sprijinite partide politice, angajaţii au un comportament profesionist la locul de muncă şi respectă în totalitate legile.

**Comisia de etică:**

**Membri: MURARU GEORGE**

MIRCEA LAURA IOANA

POSTOVAR RODICA

## ANEXA 1

**Nr. 781 / 09.09.2019**

### CHESTIONAR DE EVALUARE

**Privind gradul de cunoaştere de către angajaţi a prevederilor  
Codului de Conduită/etic în cadrul Şcolii Populare de Arte şi Meserii ”Tiberiu  
Brediceanu Braşov (SPAM Braşov)  
Pentru anul 2019**

➤ **Grup ţintă:**

Angajaţii Şcolii Populare de Arte şi Meserii Braşov ( SPAM Braşov).

➤ **Scop:**

Scopul acestui chestionar este să furnizeze Şcolii Populare de Arte şi Meserii ”Tiberiu Brediceanu ” Braşov informaţii privind:

- Gradul de cunoaştere şi respectare a Codului de conduită/etic al SPAM Braşov

Este foarte important ca SPAM Braşov să obţină informaţiile solicitate prin acest chestionar deoarece răspunsurile furnizate vor contribui la elaborarea:

(1) Raportului de monitorizare periodică elaborat de SPAM Braşov cu privire la evaluarea implementării Codului de conduită/etic a personalului în cadrul autorităţilor instituţiei publice;

(2) Propunerilor de modificare sau completare, dacă e cazul, a Codului de conduită/etic privind activităţile de consiliere etică şi monitorizarea respectării normelor de conduită.

➤ **Procedura instituţională de completare:**

Chestionarul, în format tipărit, este transmis pentru completare angajaţilor SPAM Braşov de către Comisia de etică şi integritate.

Chestionarul completat în format tipărit va fi returnat Comisiei în termen de 3 zile de la data transmiterii de către aceasta. Comisia de etică va preda conducerii SPAM Braşov, în termen de 3 zile de la primirea chestionarelor, un raport cu privire la rezultatele analizei.

➤ **Reguli de completare a chestionarului**

Fiecare chestionar va fi completat individual prin bifarea răspunsului/răspunsurilor care reflectă opinia personală .

Chestionarul conţine 9 întrebări, structurate după cum urmează:

- 7 dintre ele se referă la situaţii relevante privind cunoaşterea şi respectarea Codului de etică şi a normelor de conduită din cadrul SPAM Braşov;
- 2 întrebări se referă la nivelul administrativ de apartenenţă al instituţiei publice şi categoria funcţiei ocupată.

Întrebările de la 1 la 7 pot avea o singură opţiune de răspuns sau opţiuni de răspuns multiple, pe care le puteţi bifa dintr-un set de răspunsuri predefinite. Selectaţi una sau mai multe dintre variantele



enumerare pe care le consideraţi relevante. Dacă vreţi să furnizaţi un răspuns diferit de răspunsurile listate, atunci completaţi una din rubricile ‘Altele’ sau ‘Altcuiva’, după caz.

Chestionarele completate în cadrul Şcolii Populare de Arte şi Meserii sunt centralizate şi analizate de Comisia de Etică a SPAM Braşov, urmând ca rezultatele analizei să fie prezentate public prin intermediul rapoartelor elaborate de Comisia de Etică a Şcolii Populare de Arte şi Meserii ”Tiberiu Brediceanu ” Braşov.

Vă mulţumim anticipat.

**CHESTIONAR DE EVALUARE**  
**Privind gradul de cunoaştere de către angajaţi a prevederilor**  
**Codului de Conduită/etic în cadrul Şcolii Populare de Arte şi Meserii ”Tiberiu**  
**Brediceanu Braşov (SPAM Braşov)**  
Pentru anul 2019

1. În instituţia în care lucraţi, v-aţi confruntat cu situaţii în care Codul etic si normele de conduită profesională nu au fost respectate de colegi?  
 Nu  
 Da. Precizaţi în care situaţii:  În relaţia cu colegi din instituţie  
 În relaţia cu reprezentanţi ai unor instituţii de stat  
 În relaţia cu superiorul ierarhic  
 În relaţia cu reprezentanţi ai unor organizaţii private  
 În relaţia cu alţi cetăţeni  
 Altele:
2. Consideraţi că prevederile din Codul etic si de deontologic al SPAM Braşov, sunt:  
 Clare  Insuficiente  
 Ambigue  Cuprinzătoare
3. Ce măsuri consideraţi că ar contribui la îmbunătăţirea conduitei profesionale a angajaţilor SPAM Braşov?  
 Prevederi exprese privind obligaţiile personalului de conducere faţă de personalul de execuţie  
 Instruire privind normele de conduită  
 Prevederi exprese privind protecţia angajaţilor în exercitarea atribuţiilor de serviciu

- Sancţionarea disciplinară în cazurile de nerespectare a normelor de conduită
- Altele:
4. În general, credeţi că personalul contractual din SPAM Braşov, în exercitarea atribuţiilor de serviciu, solicită ori acceptă cadouri, servicii, favoruri, invitaţii sau orice alt avantaj?
- Nu solicită cadouri, servicii, favoruri, invitaţii sau orice alt avantaj
- Solicită și acceptă cadouri, servicii, favoruri, invitaţii sau orice alt avantaj
- Altele:
5. În general, credeţi că personalul contractual din SPAM Braşov are un comportament profesionist la locul de muncă?
- Profesionist     Neprofesionist     Altele:
6. În general, credeţi că personalul contractual din SPAM Braşov respectă legile în exercitarea atribuţiilor de serviciu?
- Respectă legile     Nu respectă nicio lege care se aplică în cauză     Altele:
7. În general, credeţi că personalul contractual din SPAM Braşov, în exercitarea atribuţiilor de serviciu, acordă sprijin partidelor politice (participă la colectarea de fonduri, furnizează sprijin logistic, afişează însemne ale partidelor politice etc.)?
- Nu acordă sprijin partidelor politice     Acordă sprijin partidelor politice     Altele:
8. Categoria din care faceţi parte:
- Personal de conducere     Personal de execuţie
9. Nivelul autorităţii sau instituţiei publice în care lucraţi:
- Administraţia publică centrală (autorităţi și instituţii publice din administraţia publică centrală, autorităţi administrative autonome, instituţia prefectului)
- Administraţia publică teritorială (servicii publice deconcentrate)
- Administraţia publică locală (autorităţi ale administraţiei publice locale și instituţii publice subordonate) **NOTA: Chestionarul nu se semnează**