

Nr. 1065 /03.11.2020

APROBAT,
DIRECTOR
MORUZ CARMEN



**RAPORT PRIVIND ANALIZA INFORMAȚIILOR EXTRASE DIN
CHESTIONARELE DE EVALUARE privind gradul de cunoaştere de către angajați a
prevederilor Codului de Conduită/Etic în cadrul Şcolii Populare de Arte şi Meserii "Tiberiu
Brediceanu "Braşov
La data de 03.11.2020**

1. INTRODUCERE

În contextul eforturilor României de prevenire și combatere a corupției din ultimii ani, dar și al necesității adecvării acestor eforturi în vederea adoptării unei abordări bine planificate și sustenabile pe termen mediu și lung în domeniul prevenirii corupției, rolul sectorului educațional se conturează a fi unul fundamental pentru asigurarea succesului acestor demersuri.

Prin O.M.E.N. nr. 5.144/26.09.2013 a fost aprobată Strategia anticorupție în educație - un document strategic pe termen mediu, care creează cadrul de implementare a măsurilor de promovare a integrității prin procesul educațional, cât și la nivelul instituțiilor din cadrul sectorului educațional.

Scopul strategiei este prevenirea și reducerea fenomenului corupției la nivelul sectorului educațional și valorizarea rolului important al procesului educațional în demersurile de prevenire a corupției pe termen mediu și lung, la nivelul societății românești.

Unul din obiectivele specifice al strategiei anticorupție în educație este “Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute”

Măsurile pentru implementarea acestui obiectiv specific:

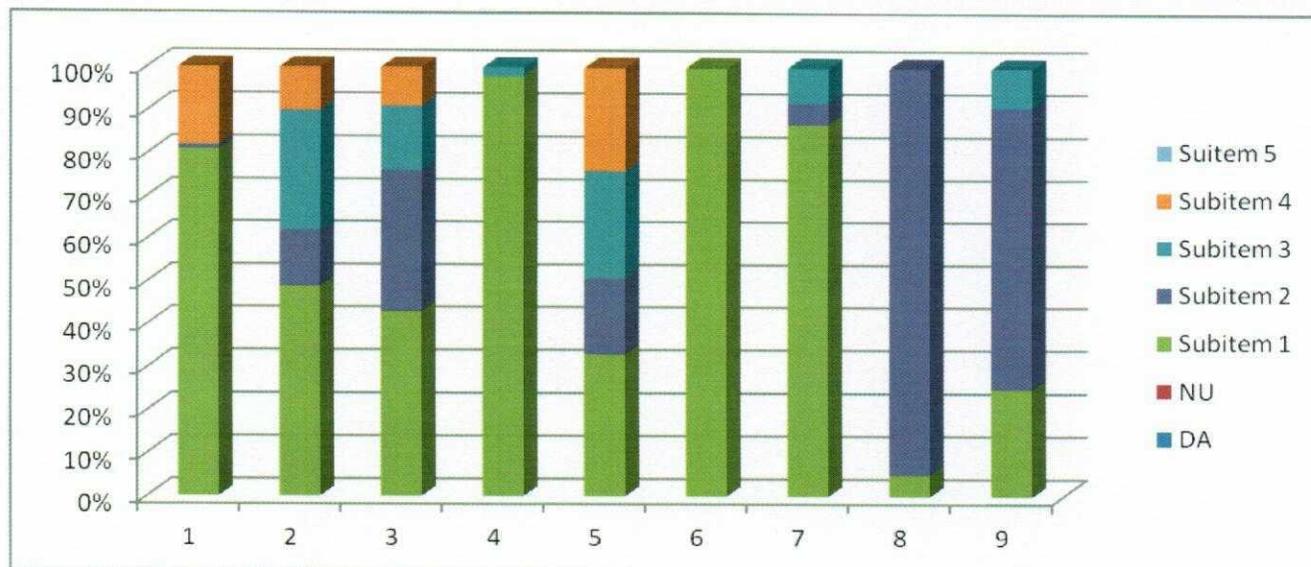
1. aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului de etica pentru învățământul preuniversitar și a Codului de referință de conduită/etic ;

2. desfășurarea de acțiuni de promovare a prevederilor Codului de etică pentru învățământul preuniversitar și ale Codului de referință al eticii și deontologiei universitare destinate personalului vizat din cadrul învățământului preuniversitar ;

4. consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul unităților școlare și universităților care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etică profesională și de performanțele profesionale;

5. introducerea în fișa de evaluare a cadrelor didactice a unui criteriu privind respectarea standardelor etice profesionale;

6. profesionalizarea managementului învățământului artistic prin introducerea unor criterii standardizate privind pregătirea profesională și managerială.



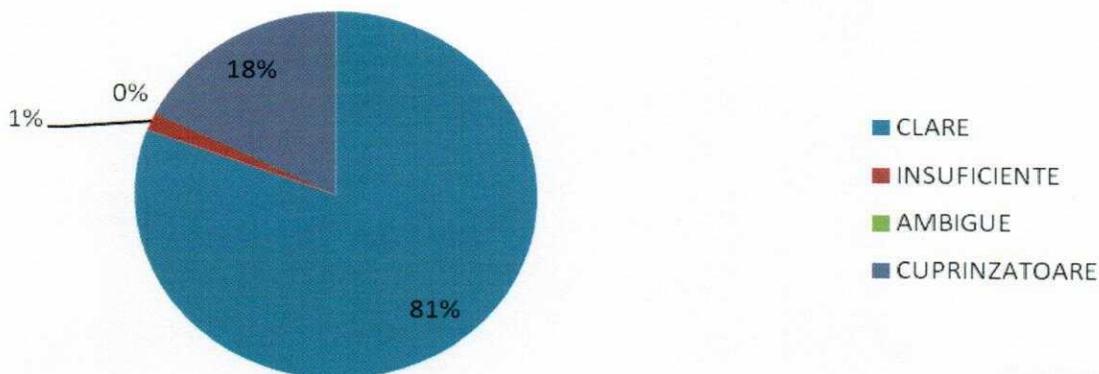
Chestionarul conţine 9 întrebări, structurate după cum urmează:

- 8 dintre ele se referă la situații relevante privind cunoașterea și respectarea Codului de etică și a normelor de conduită din cadrul SPAM Braşov;
- 1 întrebări se referă la categoria de personal ocupată de respondent .

ITEM nr. 1 : Considerați ca prevederile Codului etic și deontologic al SPAM sunt...?

Întrebarea nr 1	CLARE	INSUFICIENTE	AMBIGUE	CUPRINZATOARE
	50	1	0	11

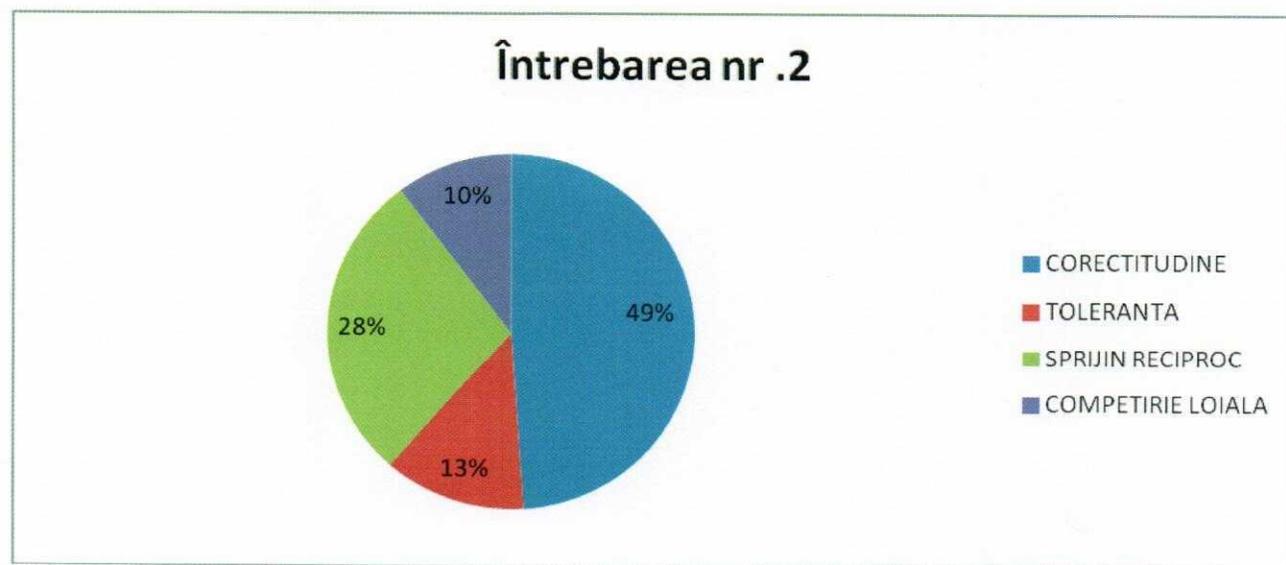
ÎNTREBAREA NR. 1



După cum se poate observa din graficul de mai sus 81% dintre respondenți consideră ca prevederile Codului etic și deontologic sunt clare, urmând în clasament pe locul 2 cu un procent de 18 %, respondenții care consideră prevederile ca fiind cuprinzătoare. În concluzie, pe baza răspunsurilor date de angajații Școlii Populare de Arte și Meserii putem considera că prevederile Codului sunt clare și cuprinzătoare, astfel încât acestea fiind înțelese de aproape fiecare angajat.

ITEM nr. 2 : Relațiile colegiale ale personalului SPAM, după părerea dvs. se bazează pe...?:

Întrebarea nr 2	CORECTITUDINE	TOLERANȚĂ	SPRIJIN RECIPROC	COMPETIȚIE LOIALĂ
	43	11	25	9



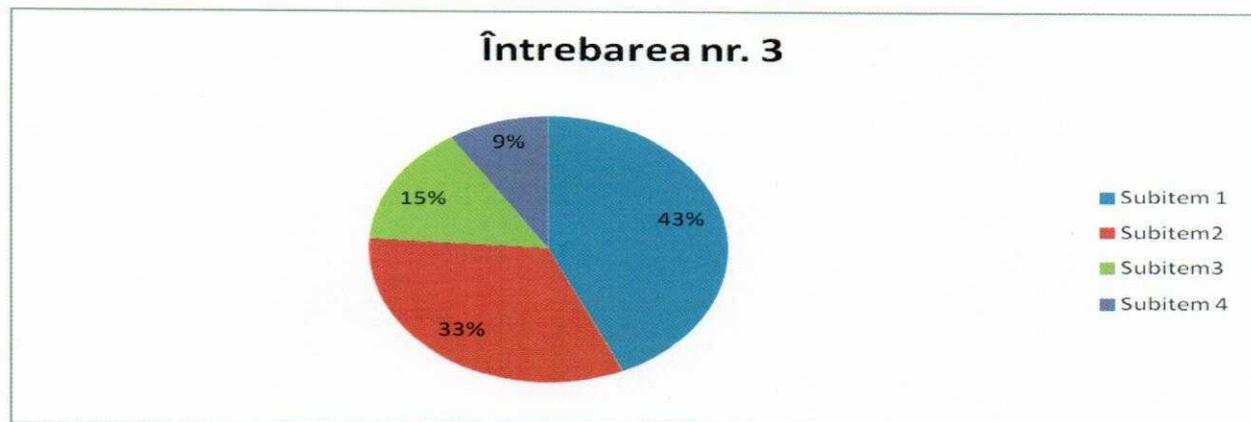
Graficul de mai sus evidențiază faptul ca relațiile colegiale ale personalului SPAM se bazează în mare măsură pe corectitudine, urmând apoi în clasament, cu un procent de 28% sprijinul reciproc. Putem astfel concluziona că relațiile dintre colegi se desfășură în mod normal cu respectarea normelor morale.

ITEM nr. 3 : Considerați că respectarea prevederilor codului de conduită ne va ajuta la:

- Menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor personalului din școală;
- Creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educațional;

- Eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educațional;
 Creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională;

Întrebarea nr 3	Subitem 1	Subitem2	Subitem3	Subitem 4
	38	29	13	8



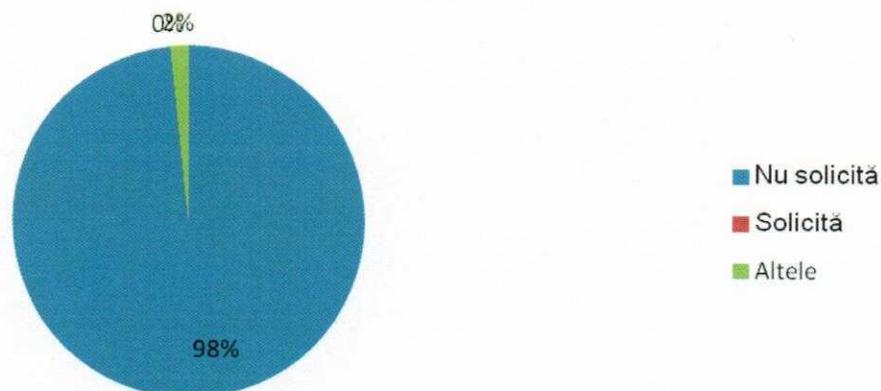
Din garficul de mai sus observăm că elaborarea unui Cod etic și deontologic ne va ajuta să menținem un grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor, urmând cu un procent apropiat, accentul pus pe creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educațional. Așadar cu ajutorul codului de conduită se va îmbunătăți actul educațional prin ridicarea constantă a profesionalismului angajaților.

ITEM nr. 4 Considerați că personalul contractual din SPAM Braşov, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, încalcă integritatea morală, prin solicitarea sau acceptarea vreunui avantaj sau beneficiu?

- NU, nu solicită cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj
 DA, Solicită și acceptă cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj
 Altele:

Întrebarea nr. 4	Nu solicită	Solicită	Altele
	59	0	1

Întrebarea nr 4



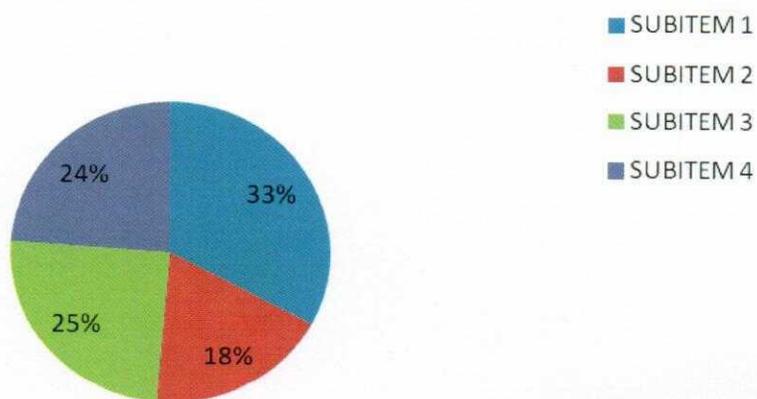
Centralizarea răspunsurilor întrebării nr. 4 scoate în evidență faptul că angajații SPAM desfășoară o activitate fără a solicita favoruri, servicii, cadouri etc., în concluzie aceștia nu încalcă integritatea morală.

ITEM nr. 5 : Se consideră abatere de la Codul de etică următoarele:

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Frauda sub orice formă | <input type="checkbox"/> Corupția sau favorizarea acesteia |
| <input type="checkbox"/> Obstrucționarea activității de educație | <input type="checkbox"/> Favoritismul sub orice formă |

Întrebarea nr 5	SUBITEM 1	SUBITEM 2	SUBITEM 3	SUBITEM 4
	37	21	28	27

Întrebarea nr 5

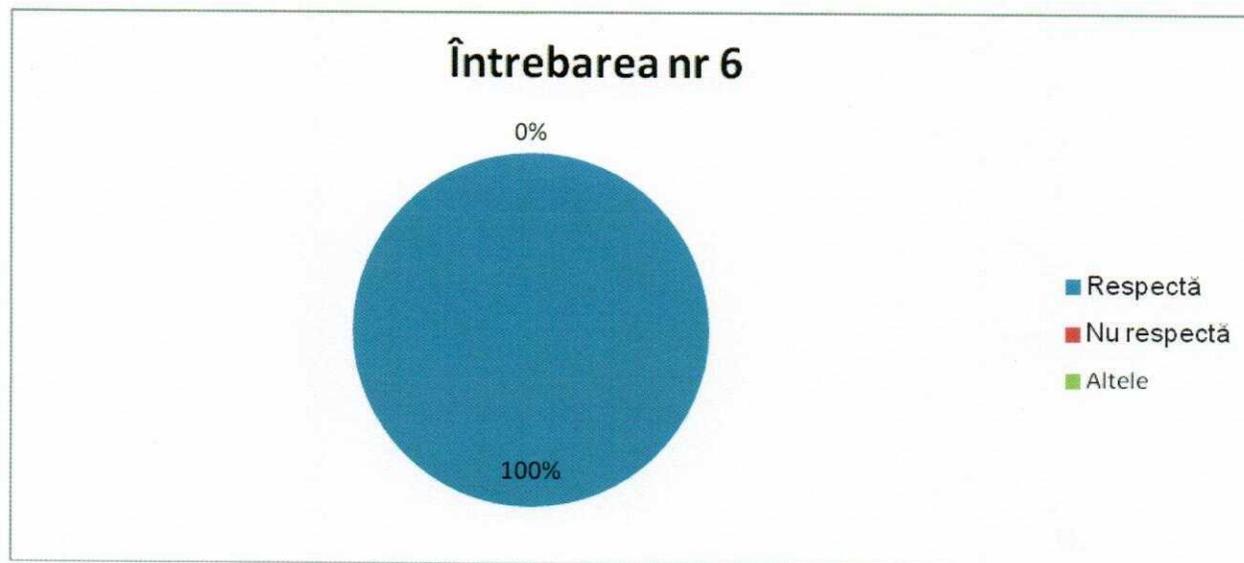


La această întrebare observăm că procentele rezultate în urma centralizării răspunsurilor sunt aproximativ apropiate. Aşadar putem concludiona că toate cele 4 răspunsuri sunt considerate a fi o abatere de la Codul etic şi deontologic. Totuşi într-un procent de 33 % deţinând primul loc în clasamentul răspunsurilor se situează Frauda sub orice formă a acesteia, urmând la o diferenţă de doar 8 procente Obstrucţionarea activităţii de educaţie.

ITEM nr.6 – În general, credeţi că personalul contractual din SPAM Braşov respectă legile în exercitarea atribuţiilor de serviciu?

Respectă legile Nu respectă nicio lege care se aplică în cauză Altele:

Întrebarea nr 6	Respectă	Nu respectă	Altele
	60	0	0

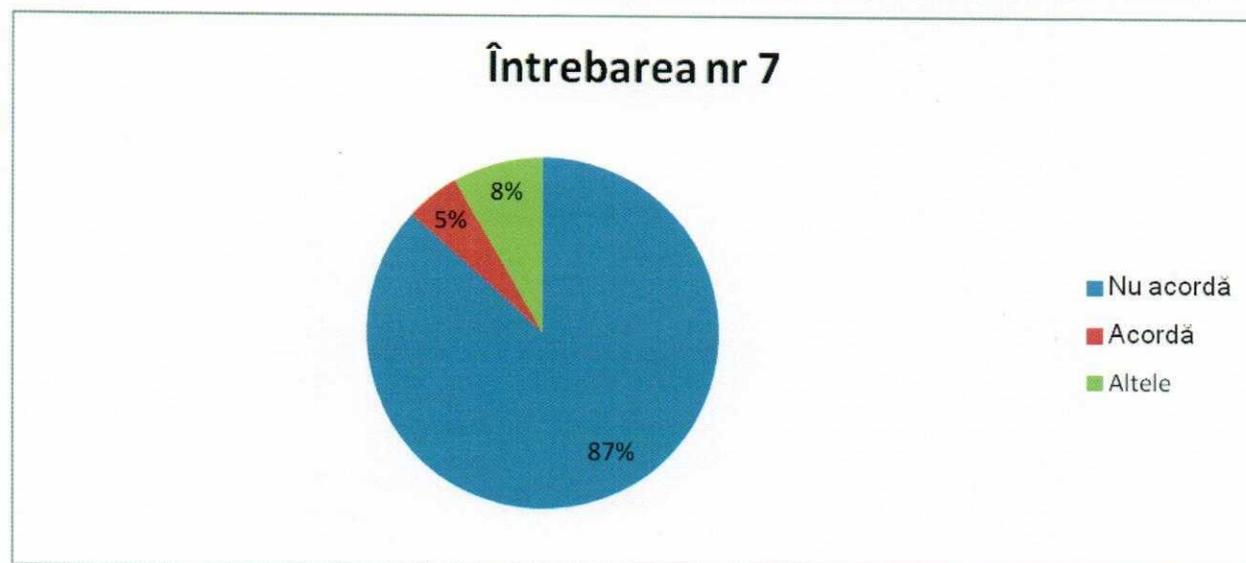


Observăm din graficul de mai sus, că fără nici un dubiu, personalul contractual din cadrul SPAM respectă legile în exercitarea atribuţiilor de serviciu, având un procent de 100%.

ITEM nr.7 - În general, credeţi că personalul contractual din SPAM Braşov, în exercitarea atribuţiilor de serviciu, acordă sprijin partidelor politice (participă la colectarea de fonduri, furnizează sprijin logistic, afişează însemne ale partidelor politice etc.)?

Nu acordă sprijin partidelor politice Acordă sprijin partidelor politice Altele:

Întrebarea nr 7	Nu acordă	Acordă	Altele
	52	3	5

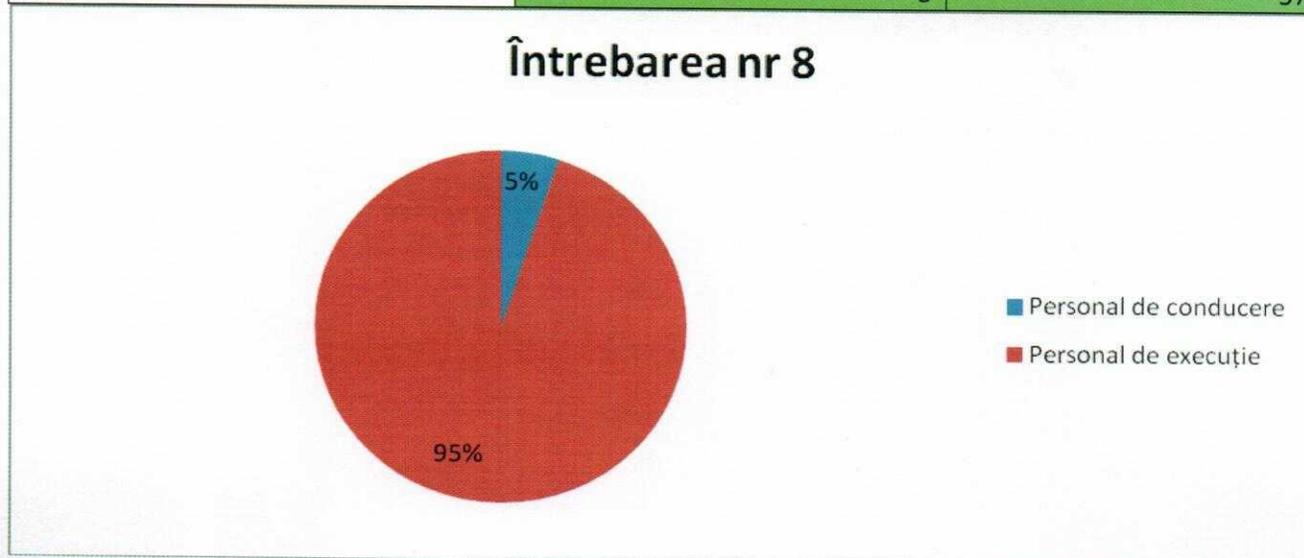


Din graficul de mai sus observăm că 87% dintre respondenți consideră că personalul SPAM nu acordă sprijin politic în exercitarea atribuțiilor de serviciu în timp ce doar 5% dintre respondenți consideră că SPAM se implică în activitatea politică.

ITEM nr.8 – Categoria din care faceți parte:

Personal de conducere Personal de execuție

Întrebarea nr 8	Personal de conducere	Personal de execuție
	3	57

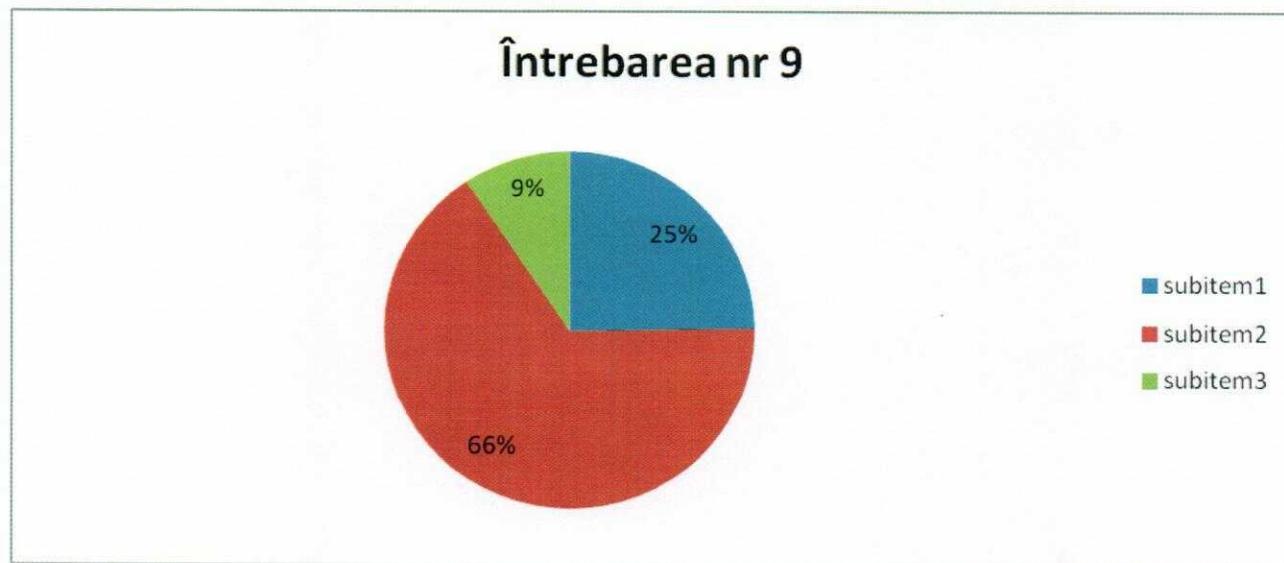


Această întrebare are rolul de a segmenta respondenţii în funcţie de categoria de angajaţi din care face parte, observăm astfel că 95% dintre aceştia fac parte din categoria personalului de execuţie.

ITEM nr.9 – În contextul epidemiologic actual, în situaţia în care sesizaţi simptome specifice COVID la elevi, sau colegi (tuse, probleme respiratorii, stare generală modificată), aveţi obligaţia de a:

- a anunţa superiorul ierarhic
- a anunţa conducerea Şcolii
- a anunţa DSP

Întrebarea nr 9	subitem1	subitem2	subitem3
	21	56	8



Întrebarea nr 9 are rolul de a determina măsura în care angajaţii SPAM au înţeles importanţa acţiunii, în cazul în care se confruntă cu situaţii specifice infectării cu virusul SARS COV 19. Astfel 66% dintre respondenţi consideră important semnaleze conducerea Şcolii de existenţa acestor situaţii.

3. CONCLUZII

Chestionarul aplicat şi-a propus obţinerea de informaţii privind respectarea de către angajaţii SPAM. În concluzie angajaţii SPAM respectă normele de conduită în sensul în care nu solicită cadouri, servicii, favoruri, nu serveşte intereselor nici unui partid politic, angajaţii au un comportament

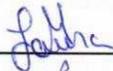
profesionist la locul de muncă punându-se accent pe meşinerea unui climat plăcut şi mai ales pe exercitarea cu profesionalism a atribuţiilor de serviciu.

Comisia de etică şi integritate :

- MURARU GEORGE _____



-MIRCEA LAURA IOANA _____



-POSTOVAR RODICA _____

