



PLAN DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025 La nivelul ȘCOLII POPULARE DE ARTE ȘI MESERII ”TIBERIU BREDICEANU” BRAȘOV

Realizat în baza prevederilor din HG nr. 1269 /2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public

OBIECTIV GENERAL 1 – Prevenirea corupției la nivelul sectorului educațional și cultural

Obiectiv specific: 1.1: Creșterea transparenței instituționale prin sporirea gradului de disponibilitate a datelor publice deschise puse la dispoziție de către instituțiile din sectorul educațional și cultural

Nr. crt.	Descriere măsură	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1	1.1.1. Identificarea de resurse financiare prin accesarea fondurilor structurale pentru implementarea de proiecte în domeniul integrității și buneii guvernări la nivelul sectorului educațional și cultural, în parteneriat cu societatea civilă.	*Informații de interes general privind implementarea proiectelor în domeniul integrității, prin fonduri structurale, informații publicate din proprie inițiativă pe site-ul oficial al instituției. *Numărul de protocoale de colaborare – Numărul de proiecte care duc la atingerea obiectivelor S.N.A. *Sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență	* Nealocarea resurselor necesare, accesul limitat la internet *Numărul redus de proiecte în domeniul integrității, în parteneriat cu societatea civilă	Structurile manageriale ale instituției	*Resurse materiale și umane *Acces la internet	*Măsuri cu caracter permanent evaluată semestrial	*Site-ul oficial al instituției *Raportul anual de verificare

2	1.1.2. Îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme de anticorupție la nivelul instituției, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități la corupție	*Informări oficiale despre numărul și tipul de teme anticorupție desfășurate la nivelul fiecărei ședințe de consiliul profesoral. *Diseminări de bune practici pe teme de anticorupție	* Nerealizarea activităților pe teme anticorupție / neimplicarea tuturor profesorilor	Conducerea instituției	*Resurse umane *Resure materiale	Lunar la ședințele de consiliul profesoral	*Chestionare de evaluare privind vulnerabilitatea la corupție – informări oficiale
3	1.1.3. Crearea unei structuri minime pentru site-urile web ale instituției și asigurarea actualizării permanente a acestora	*Postarea pe site-ul instituției a informațiilor publice care să asigure transparența în actul managerial *Numărul de răspunsuri la solicitările media	*Neactualizarea constantă a site-ului instituției *Nealocarea resurselor necesare	Conducerea instituției Persoana desemnată pentru actualizarea site-ului instituției	*Resurse umane și mijloace tehnice	*Permanent actualizarea site-ului	*Site-ul oficial al școlii

Obiectiv specific: 1.2. – Consolidarea integrităţii personalului din sectorul educaţional şi cultural prin promovarea standardelor etice profesionale şi prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului şi a rezultatelor obţinute

Nr. crt.	Descriere măsură	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1	1.2.1. Aprobarea, implementarea şi monitorizarea aplicării Codului etic al instituţiei şi monitorizarea activităţii comisiei de etică	*Informarea personalului cu privire la reglementările referitoare la integritate *Instruirea internă a angajaţilor şi numărul de informări periodice asupra aspectelor de încălcare a prevederilor codului *Numărul de diseminări de bune practici	*Politici/strategii necorespunzătoare de aprobare, implementare şi monitorizare a codului *Diseminarea defectuoasă a măsurilor de implementare a codului *Nealocarea resurselor necesare	Managerul instituţiei Comisia de etică Comisia anticorupţie	*Resurse umane *Resurse materiale *Mijloace tehnice	Permanent (Monitorizarea aplicării codului)	*Diseminarea prevederilor codului de etică în cadrul consiliilor profesionale *Iniţierea unor activităţi care au ca temă deontologia profesională *Raportul de activitate publicat anual
2	1.2.2. Consolidarea unor sisteme interne de management şi asigurare a calităţii la nivelul instituţiei care să asigure transparenţa şi responsabilitatea cu privire la aspectele legate de etica profesională şi de performanţele profesionale	*Acţiuni de implementare a unui mecanism eficient de monitorizare şi control, în vederea creşterii transparenţei instituţionale privind etica profesională. *Numărul de proceduri *Numărul de sisteme interne de management şi asigurare a calităţii implementate	*Numărul redus de informări, de sisteme interne de management şi de diseminări de bune practici	Managerul instituţiei Comisia de etică	*Resurse umane *Materiale diverse *Documente elaborate de comisia de etică	*Măsură cu caracter permanent evaluată semestrial	

Obiectiv specific: 1.3: Creşterea eficienţei mecanismelor de prevenire a corupţiei în materia achiziţiilor publice şi a utilizării fondurilor publice în general, la nivelul instituţiei

Nr. crt.	Descriere măsură	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1	1.3.1. Prevenirea conflictelor de interese în gestionarea fondurilor publice la nivelul instituţiei prin elaborarea şi implemnetarea unor proceduri specifice	*Informări oficiale privind modalităţile de gestionare a fondurilor publice prin intermediul unui număr de proceduri specifice elaborate şi implementate la nivelul instituţiei	*Tendinţe de superficialitate în elaborarea şi implementarea procedurilor specifice	Managerul instituţiei	*Resurse umane *Resurse materiale *Mijloace tehnice	*Măsură ce se realizează la începutul fiecărui an şcolar	*Site-ul şcolii
2	1.3.2. Elaborarea şi diseminarea de materiale cu caracter de îndrumare privind achiziţiile publice şi diseminarea acestora la nivelul personalului cu funcţii de conducere din cadrul instituţiei	*Elaborarea materialelor cu caracter de îndrumare a achiziţiilor publice *Realizarea diseminării materialelor în cadrul şcolii şi a instituţiilor din sectorul public	*Nealocarea resurselor necesare pentru realizarea activităţilor de dezbateră a materialelor ce au caracter de îndrumare vizând achiziţiile publice *Superficialitatea în elaborarea şi implementarea procedurilor specifice	Managerul instituţiei	*Resurse umane *Resurse materiale *Mijloace tehnice	Măsură realizată anual	Diseminarea materialelor cu caracter de îndrumare a achiziţiilor publice

3	1.3.3. Asigurarea implicării tuturor factorilor cointeresați în procesul de elaborare a planului de achiziții al instituției.	*Implicarea factorilor de decizie în elaborarea planului de achiziții publice al instituției *Stabilirea numărului optim de consultări privind derularea procesului de elaborare a planului de achiziții	*Nealocarea resurselor necesare derulării acțiunilor de consultanță *Numărul redus de consultări necesare	Managerul instituției	*Resurse umane *Resurse materiale	Măsură realizată anual	Raport de activitate publicat
4	1.3.4. Asigurarea transparenței resurselor din veniturile proprii și subvenții prin publicarea anuală a informațiilor la avizierul școlii / pe site-ul web al școlii	*Realizarea raportului anual cuprinzând informații referitoare la resursele bugetare *Postarea informațiilor pe site-ul web al școlii	*Nealocarea resurselor umane necesare *Neactualizarea site-ului școlii *Acces limitat la internet	Managerul instituției Persoana desemnată cu actualizarea site-ului școlii	*Resurse umane și materiale *Mijloace tehnologice Internet	Măsură realizată anual	Raport de activitate publicat

OBIECTIV GENERAL 2 – Creşterea gradului de educaţie anticorupţie

Obiectiv specific 2.1: Creşterea gradului de educaţie anticorupţie la nivelul beneficiarilor educaţiei

Nr. crt.	Descriere măsură	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen de realizare	Surse de verificare
1	2.1.1. Introducerea tematicii anticorupţie în cadrul activităţilor şi programelor şcolare	*Numărul de activ ităţi cu tematică anticorupţie la nivelul şcolii	*Fonduri insuficiente *Absenţa unei informări suficiente în rândul cadrelor didactice cu privire la problematica anticorupţie	Responsabil cu administrarea site-ului şcolii	Resurse pentru materiale de informare	Permanent	Dovezi ale activităţilor , promovarea lor pe site
2	2.1.2. Stimularea organizării periodice şi sistematice , la nivelul instituţiei destinate creşterii nivelului educaţiei anticorupţie a tinerei generaţii, prin parteneriate cu instituţii având competenţe în domeniul prevenirii şi combaterii corupţiei	*Numărul de proiecte/ programe/ parteneriate cu instituţii având competenţe în domeniul prevenirii şi combaterii anticorupţie	*Fonduri insuficiente (mai ales pentru materiale de informare) *Superficialitate în desfăşurarea activităţilor	Managerul instituţiei Responsabil cu administrarea site-ului şcolii	Resurse pentru materiale de informare	Periodic	Dovezi ale activităţilor , promovarea lor pe site

OBIECTIV GENERAL 3 - Creşterea gradului de cunoaştere şi înţelegere a standardelor de integritate de către angajaţii serviciilor publice

Obiectiv specific 3.1: Creşterea gradului de educaţie anticorupţie a personalului din cadrul autorităţilor şi instituţiilor publice de

Nr. crt.	Descriere măsură	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Term de realizare
1	3.1.1. Asigurarea participării la programe de pregătire profesională pe linie de integritate şi anticorupţie în scopul creşterii gradului de conştientizare şi a nivelului de educaţie anticorupţie	Număr de activităţi de formare profesională Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acţiunilor de formare profesională	* Lipsa interesului angajaţilor de a participa la o pregătire profesională în acest domeniu * Participarea formală sau absenţa de la activităţile de pregătire profesională	Managerul instituţiei Grupul de lucru pentru prevenirea actelor de corupţie în instituţie	Lipsa Resurse financiare insuficiente	Măsură caracterizată prin permanenţa

OBIECTIV GENERAL 4 - Creşterea gradului de implementare a măsurilor anticorupţie prin aprobarea planului de în autoevaluarea periodică la nivelul tuturor instituţiilor publice centrale şi locale, inclusiv a celor subordonate, coordonate de autoritate, precum şi a întreprinderilor publice

Obiectiv specific 4.1: Consolidarea integrităţii instituţionale prin planuri dezvoltate pe baza analizei de risc şi a standardelor manageriale interne

Nr. crt.	Descriere măsură	Indicatori	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termene de realizare
1	4.1.1. Consultarea angajaţilor în procesul de elaborare a planului de integritate	Plan de integritate aprobat Persoane desemnate pentru implementarea strategiei	Caracter formal al demersului în absenţa unei metodologii de evaluare a riscurilor	Conducerea instituţiei	Resurse financiare în limita bugetului aprobat	Activitate permanentă cu evaluare anuală
2	4.1.2. Aprobarea şi distribuirea în cadrul instituţiei a planului şi a declaraţiei de aderare la SNA	Nr. de angajaţi informaţi cu privire la elaborarea planului de integritate	Necolectarea datelor sau colectarea incompletă a acestora	Compartimentele SPAM		

Grupul de lucru responsabil pentru implementarea planului de integritate :

Coordonator : Moruz Carmen

Consilier de Etică : Mircea Angela Elena

Responsabil pentru implementarea planului de integritate : Petridean Mihaela Luminiţa



