

Nr. 164 /13.02.2023**APROBAT,
DIRECTOR
MORUZ CARMEN****RAPORT PRIVIND ANALIZA INFORMAȚIILOR EXTRASE DIN
CHESTIONARELE DE EVALUARE**

a nivelului de cunoștințe cu privire la conflictul de interese și incompatibilități, etică și integritate în urma luării la cunoștință a Codului de etică și Integritate din cadul Școlii Populare de arte și Meserii ”Tiberiu Brediceanu ” Brașov (SPAM Brașov)

1. INTRODUCERE

În contextul eforturilor României de prevenire și combatere a corupției din ultimii ani, dar și al necesității adevarării acestor eforturi în vederea adoptării unei abordări bine planificate și sustenabile pe termen mediu și lung în domeniul prevenirii corupției, rolul sectorului educațional se conturează a fi unul fundamental pentru asigurarea succesului acestor demersuri.

Prin HG nr. 1269/17.12.2021 a fost aprobată Strategia națională anticorupție 2021-2025 - un document strategic pe termen mediu, care creează cadrul de implementare a măsurilor de promovare a integrității la nivelul instituțiilor.

Scopul strategiei este prevenirea și reducerea fenomenului corupției la nivelul instituției prin asumarea unei agende de integritate organizațională, planuri de integritate pentru implementarea strategiei naționale anticorupție .

Unul din obiectivele specifice al strategiei anticorupție este “Consolidarea integrității personalului din sectorul educațional prin promovarea standardelor etice profesionale și prin stimularea comportamentului etic, a profesionalismului și a rezultatelor obținute”

Măsurile pentru implementarea acestui obiectiv specific:

1. aprobarea, implementarea și monitorizarea aplicării Codului de etică și integritate a instituției și monitorizarea activității comisiei de etică ;
2. consolidarea unor sisteme interne de management și asigurare a calității la nivelul instituției care să asigure transparența și responsabilitatea instituțională cu privire la aspectele legate de etică profesională și de performanțele profesionale;

2. CHESTIONARUL DE EVALUARE – anexa 1

Au fost distribuite un număr de 66 formulare atât pentru personalul didactic, didactic auxiliar cât și pentru personalul nedidactic la care au răspuns un număr de 63 angajați.

Chestionarul aplicat conține 9 întrebări în urma colectării datelor au rezultat următoarele concluzii:

Întrebarea nr.1

Cum vă evaluați dvs.gradul de cunoaștere a normelor privind conflictul de interes (ce înseamnă, cum este reglementat de lege, ce situații de conflicte de interes pot apărea în ceea ce vă privește, ce comportamente sunt legate în situație de conflict de interes, cine verifică situațiile de conflict de interes) ? :

La această întrebare un număr de 25 salariați au evaluat gradul de cunoaștere a normelor privind conflictul de interes ca fiind foarte ridicat, 27 salariați ca fiind ridicat, 11 salariați ca fiind mediu .

Întrebarea nr.2

Cum vă evaluați dvs.gradul de cunoaștere a normelor privind incompatibilitățile cu funcția ocupată, ce comportamente sunt așteptate în situațiile de incompatibilitate, cine verifică situațiile de incompatibilitate)? :

La această întrebare un număr de 26 salariați au evaluat gradul de cunoaștere a normelor privind incompatibilitățile cu funcția ocupată ca fiind foarte ridicat, 27 salariați ca fiind ridicat, 10 salariați ca fiind mediu .

Întrebarea nr.3

Considerați că respectarea prevederilor codului de etică și integritate ne va ajuta la:

La această întrebare un număr 57 salariați au răspuns Menținerea unui grad înalt de profesionalism în exercitarea atribuțiilor personalului din școală; 36 salariați au răspuns Creșterea calitativă a relațiilor dintre părțile implicate în actul educațional; 34 salariați au răspuns Eliminarea practicilor inadecvate și imorale ce pot apărea în mediul educațional; 29 salariați au răspuns Creșterea gradului de coeziune a personalului implicat în activitatea educațională

Întrebarea nr.4

Considerați că personalul contractual din SPAM Brașov, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, încalcă integritatea morală, prin solicitarea sau acceptarea vreunui avantaj sau beneficiu?

La această întrebare toți salariații au răspuns NU, nu solicită cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, în concluzie aceștia nu încalcă integritatea morală.

Întrebarea nr.5

Se consideră abatere de la Codul de etică și integritate următoarele:

La această întrebare un număr de 53 salariați au răspuns Frauda sub orice formă; 39 salariați au răspuns Obstrucționarea activității de educație; 42 salariați au răspuns Corupția sau favorizarea acesteia; 44 salariați au răspuns Favoritismul sub orice formă. La această întrebare observăm că răspunsurile în urma centralizării sunt aproximativ apropriate , putem concluziona că toate cele 4 răspunsuri sunt considerate a fi abatere de la Codul de etică și integritate .

Întrebarea nr.6

În general, credeți că personalul contractual din SPAM Brașov respectă legile în exercitarea atribuțiilor de serviciu?

La această întrebare toți salariații au răspuns Respectă legile , în urma centralizării observăm că fără nici un dubiu personalul din cadrul Școlii Populare de Arte și Meserii "Tiberiu Brediceanu " respectă legile în exercitarea atribuțiilor de serviciu .

Întrebarea nr.7

În general, credeți că personalul contractual din SPAM Brașov, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, acordă sprijin partidelor politice (participă la colectarea de fonduri, furnizează sprijin logistic, afișează însemne ale partidelor politice etc.)?

La această întrebare un număr de 61 salariați au răspuns Nu acordă sprijin partidelor politice; 2 salariați au răspuns altele . În urma centralizării se observă că 97% dintre salariați consideră că nu acordă sprijin politic în exercitarea atribuțiilor de serviciu în timp ce 3% dintre salariați răspund cu altele nespecificând motivul.

Întrebarea nr.8

Categoria din care faceți parte:

Această întrebare are rolul de a segmenta salariații în funcție de categoria de angajați din care fac parte , observăm astfel că 95% dintre aceștia fac parte din categoria personalului de execuție.

Întrebarea nr.9

În general, credeți că este etic sau nu este etic(moral) ca un personal contractual/ de conducere / de execuție știe că un coleg de-al său este în conflict de interes și nu spune nimic pentru că nu este treaba lui :

La această întrebare un număr de 1 salariați au răspuns Este etic (moral, corect); 49 salariați au răspuns Nu este etic (moral, corect); 8 salariați au răspuns Depinde de situație; 6 salariați au răspuns Nu știu , observăm că 78 % consideră că nu este etic (moral) ca un personal contractual/ de conducere / de execuție știe că un coleg de-al său este în conflict de interes și nu spune nimic pentru că nu este treaba lui.

3. CONCLUZII

Chestionarul aplicat și-a propus obținerea de informații privind respectarea normelor de conduită pretinse de Școala Populară de Arte și Meserii ”Tiberiu Brediceanu” . În concluzie rezultatul chestionarului de evaluare a nivelului de cunoștințe a personalului cu privire la conflictul de interes și incompatibilități , etică și integritate, relevă că la nivelului Școlii Populare de Arte și Meserii ”Tiberiu Brediceanu” sunt cunoscute normele de conduită , iar gradul de încredere al angajaților în ceea ce privește implementarea acestora se situează la un nivel avansat, având în vedere că 95,45% dintre salariați au completat chestionarele, asumându-și răspunsurile date.

Comisia de Etică și Integritate numită prin Decizia nr.433/28.12.2022

Muraru George

Tărichilă Adriana

Țurcanu Cristian